



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ งานนโยบายและแผน

ที่ ขก ๘๓๗๐๑/

วันที่

๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๓. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๔. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๖. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๗. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๑๐. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พร้อมรายละเอียดผลการวิเคราะห์การประเมิน และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุชาดา หมั่นคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายปิยะพงษ์ แงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เพื่อรับทราบ / ให้ความเห็น / ให้ความช่วยเหลือ / ให้ความรู้แก่ คณะกรรมการ / ให้ความรู้แก่
ข้อเสนอแนะ เพื่อขอรับทราบ / ให้ความรู้แก่ คณะกรรมการ / ให้ความรู้แก่ คณะกรรมการ

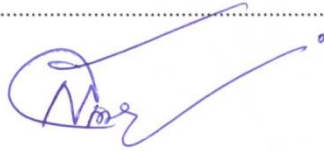


(นางรุ่งอรุณ มหามาตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ให้ความรู้แก่ คณะกรรมการ / ให้ความรู้แก่ คณะกรรมการ



(นายสถิตย์ ศรีเชียงสา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

- คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- อนุมัติ / ให้ความเห็น / ให้ความรู้แก่ คณะกรรมการ / ให้ความรู้แก่ คณะกรรมการ / ให้ความรู้แก่ คณะกรรมการ



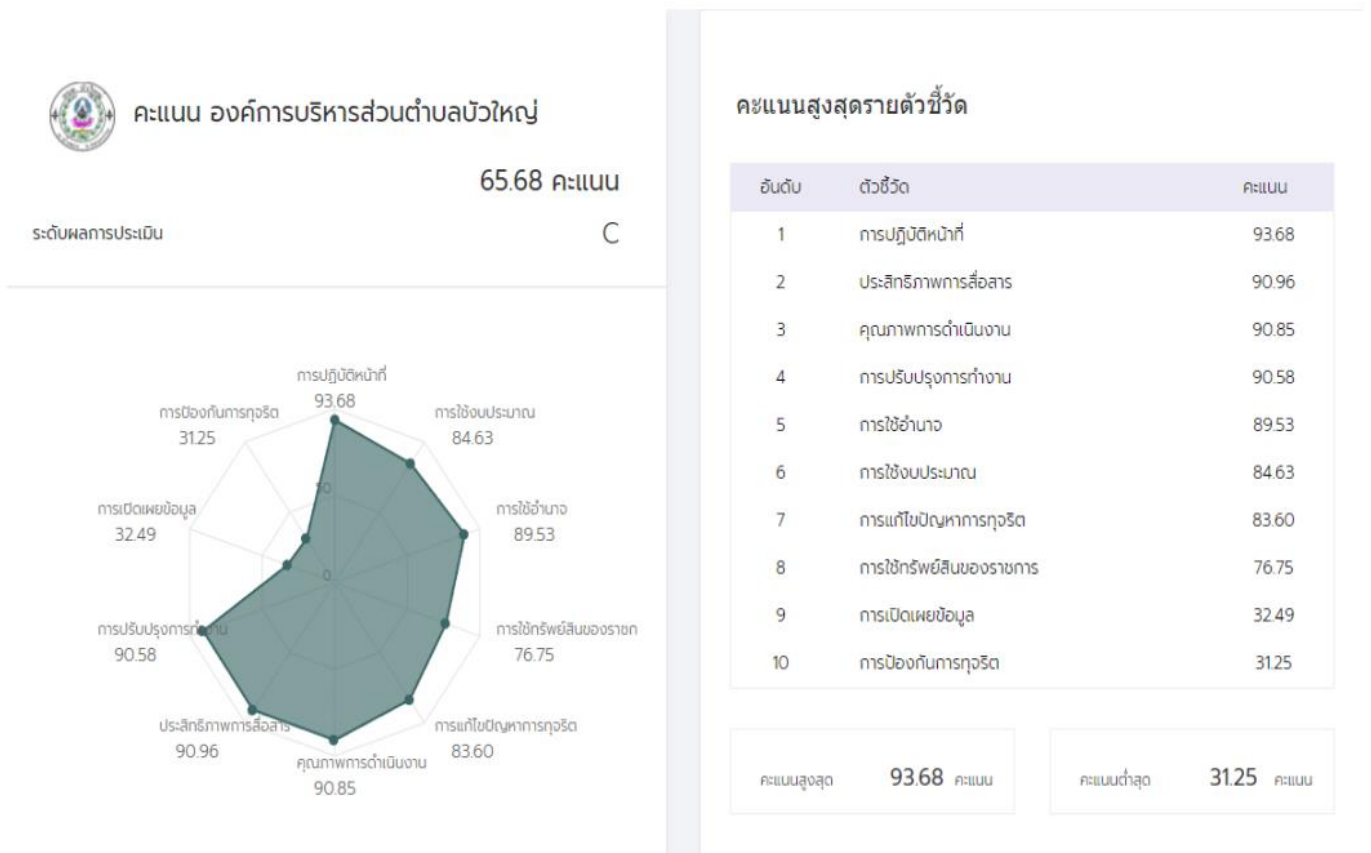
(นายกำธร สิทธิจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ พบว่า มีผลคะแนน ๖๕.๖๘ คะแนน อยู่ในระดับ.....C..... ดังนี้



๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยหรือต่ำกว่า ๘๕)

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๓.๖๘ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ ดังนี้ ๑.การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณไม่เพียงพอ ๒.การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ความสะดวกของขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการยังไม่เพียงพอ ๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานยังไม่เพียงพอ
๒. การใช้งบประมาณ ๘๔.๖๓ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๙.๕๓ คะแนน	
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๓.๔๕ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๓.๖๐ คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	
ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๐.๘๕ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า คะแนนมีค่าสูงกว่า ๘๕ แต่ยังคงต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ๑.คุณภาพการดำเนินงาน ต้องประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ ให้มากยิ่งขึ้น ๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ต้องมีการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจน ๓.การปรับปรุงการทำงาน เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๐.๙๖ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน ๙๐.๕๘ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๓๒.๔๙ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูล อบต.บัวใหญ่ มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ยังไม่ครบถ้วนทุกภารกิจงาน ต้องกำชับให้เจ้าหน้าที่นำส่งข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์เพื่อประกาศเผยแพร่สู่สาธารณะและปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๒. การป้องกันการทุจริต อบต.บัวใหญ่ มีมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยผู้บริหารและข้าราชการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริต ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" แต่ยังคงขาดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง
๒. การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงานฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. แนวทางการใช้งบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๒.การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน</p> <p>๒.มีการมอบหมายงานหรือการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรต้องตรงกับสายงานหรือตามความถนัด</p> <p>๓.ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนงาน</p>	<p>ต.ค.-ก.ย.๖๕</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานรอบ เม.ย.และต.ค.ของทุกปี</p>
<p>๓.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ</p>	<p>สำนักปลัด/ กองคลัง</p>	<p>มี.ค.-เม.ย.๖๕</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานในการประชุม พนง. เดือน เม.ย.๖๕</p>
<p>๔.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>มี.ค.-ก.ย.๖๕</p>	<p>รายงานผลหลังกิจกรรมแล้วเสร็จ</p>
<p>๕. แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ</p>	<p>๑.กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน</p> <p>๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>มี.ค.-ก.ย.๖๕</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๖.ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑.มีช่องทางการชี้แจงและ ตอบคำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ ให้ผู้รับบริการทราบผ่าน ระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์ หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน
๗.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้ ผู้รับบริการหรือผู้ มีส่วนได้เสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงานของ หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน