

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน			ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
	งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ			
๑.นโยบายด้านการสรรหา						
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	-	/	-	-	-	-
๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน	-	/	-	-	-	-
๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างและการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลแจ้งประชาสัมพันธ์ทางช่องทางประชาสัมพันธ์	-	/	-	-	-	-
๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร	-	/	-	-	-	-
๒. นโยบายด้านการพัฒนา						
๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	/	-	-	-	-
๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap)	-	/	-	-	-	-
๒.๓ สร้างหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-Learning	-	/	-	-	-	-
๒.๔ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล	-	/	-	-	-	-
๒.๕ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนาบุคลากร (E-IDP)ผ่านระบบ HRDS	-	/	-	-	-	-

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน					ผลการเบิก
	งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ	จ่ายงบประมาณ
๒.๖ จัดให้มีการประเมินข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-	/	-	-	-	-
๒.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคคลในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร	-	/	-	-	-	-
๓.ด้านการรักษาไว้						
๓.๑ จัดทำดำเนินการและรายงานตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์	-	/	-	-	-	-
๓.๒ พัฒนคุณภาพทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการทำงาน ด้านชีวิต ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ	-	/	-	-	-	-
๓.๓ จัดทำเส้นทางการก้าวหน้าในสายงาน แจ้งเวียนให้ข้าราชการทุกส่วนทราบ	-	/	-	-	-	-
๓.๔ ปรับปรุงข้อมูลด้านบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย	-	/	-	-	-	-
๓.๕ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร	-	/	-	-	-	-
๓.๖ ดำเนินการเร่งรัดการขอสวัสดิการให้บุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด	-	/	-	-	-	-
๓.๗ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและพนักงานจ้างตามภารกิจให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่กำหนด	-	/	-	-	-	-

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์/โครงการ	ผลการดำเนินงาน			ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ	ผลการเบิก จ่ายบ ประมาณ
	งบประมาณ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ			
<p>๔. ด้านการใช้ประโยชน์</p> <p>๔.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุด</p>	-	/	-	-	-	-
	-	/	-	-	-	-

หมายเหตุ

หมายเหตุ

หมายเหตุ