



แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่  
อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙





ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายประจำปี |           |           | งบประมาณ |         |         | วิธีการพัฒนาบุคลากร       | หน่วยงานดำเนินการ             |
|---|--|---|--------------------|-----------|-----------|----------|---------|---------|---------------------------|-------------------------------|
|   |  |   | ๒๕๖๗ (คน)          | ๒๕๖๘ (คน) | ๒๕๖๙ (คน) | ๒๕๖๗     | ๒๕๖๘    | ๒๕๖๙    |                           |                               |
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ นึกชยะ และสมรรถนะ ที่จำเป็น ในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด | ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมวัย เทศ ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่   | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน หลักสูตร ปฐมวัย เทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐) | -                  | ๒         | ๒         | ๖๐,๐๐๐   | ๓๐,๐๐๐  | ๔๕,๐๐๐  | การฝึกอบรม                | กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น |
|   | ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน หลักสูตรนักวิชาการและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกัน | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)  | -                  | ๕         | ๕         | ๓๕๐,๐๐๐  | ๓๗๕,๐๐๐ | ๔๐๐,๐๐๐ | การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ | กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น |
| <b>รวม</b>  |  |   |                    |           |           | ๔๑๐,๐๐๐  | ๔๐๕,๐๐๐ | ๔๔๕,๐๐๐ |                           |                               |

วันที่ ๒๘ ก.ย. ๖๖  
 ๒๘ ก.ย. ๖๖  
 ๒๘ ก.ย. ๖๖  
 ๒๘ ก.ย. ๖๖





ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมายประจำปี |           |           | งบประมาณ |         |         | วิธีการพัฒนาบุคลากร         | หน่วยงานดำเนินการ                  |
|---|--|--|--------------------|-----------|-----------|----------|---------|---------|-----------------------------|------------------------------------|
|   |  |  | ๒๕๖๗ (คน)          | ๒๕๖๘ (คน) | ๒๕๖๙ (คน) | ๒๕๖๗     | ๒๕๖๘    | ๒๕๖๙    |                             |                                    |
| ๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เท่าเทียมสามารถปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง<br>๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน | ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น   | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)  | ๓๖                 | ๓๖        | ๓๖        | ๓๑๗,๐๐๐  | ๓๑๗,๐๐๐ | ๓๑๗,๐๐๐ | การฝึกอบรม<br>การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น           |
|   | ๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี  | ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)  | -                  | -         | ๑         | -        | -       | ๑๒,๐๐๐  | การฝึกอบรม<br>การฝึกปฏิบัติ | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
|   | ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล<br>๒) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)<br>จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ) | ๓๖                 | ๓๖        | ๓๖        | ๑๕๐,๐๐๐  | ๑๕๐,๐๐๐ | ๑๕๐,๐๐๐ | การฝึกอบรม<br>การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น           |
| รวม   |  |  |                    |           |           |          |         |         |                             |                                    |

นายก อบจ.จังหวัดขอนแก่น  
๒๕/๑/๒๕๖๖  
๒๘ ๓๖.๕.๖๖  
นาย.....  
เลขาฯ อบจ.



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายประจำปี |           |           | งบประมาณ |        |        | วิธีการพัฒนาบุคลากร               | หน่วยงานดำเนินการ                  |
|--|---|---|--------------------|-----------|-----------|----------|--------|--------|-----------------------------------|------------------------------------|
|  |   |   | ๒๕๖๗ (คน)          | ๒๕๖๘ (คน) | ๒๕๖๙ (คน) | ๒๕๖๗     | ๒๕๖๘   | ๒๕๖๙   |                                   |                                    |
| ๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินงานบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)                                   | ๔                  | ๔         | ๔         | ๑๒,๐๐๐   | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
|  | ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)           | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)   | ๔                  | ๔         | ๔         | ๒๐,๐๐๐   | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๑) การฝึกอบรม                     | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ |
| ๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น               | ๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                 | ร้อยละของส่วนราชการที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ) | ๔                  | ๔         | ๔         | ๒๐,๐๐๐   | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น           |
|  | รวม   |   |                    | ๔         | -         | -        |        |        |                                   |                                    |







ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายประจำปี |           |           | งบประมาณ |         |         | วิธีการพัฒนาบุคลากร               | หน่วยงานดำเนินการ        |
|---|---|---|--------------------|-----------|-----------|----------|---------|---------|-----------------------------------|--------------------------|
|   |   |   | ๒๕๖๗ (คน)          | ๒๕๖๘ (คน) | ๒๕๖๙ (คน) | ๒๕๖๗     | ๒๕๖๘    | ๒๕๖๙    |                                   |                          |
| ๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี                   | ๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี               | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๕๐                 | ๕๐        | ๕๐        | ๓๐,๐๐๐   | ๓๐,๐๐๐  | ๓๐,๐๐๐  | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |
|   | ๒) โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์ทุกระดับชั้น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)   | ๕๐                 | ๕๐        | ๕๐        | ๒๐,๐๐๐   | ๒๐,๐๐๐  | ๒๐,๐๐๐  | ๑) การฝึกปฏิบัติ                  | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |
| ๓) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสัมพันธ์ที่ประสานกันในการ | ๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี  | ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐) | ๑๕๐                | ๑๕๐       | ๑๕๐       | ๒๖๐,๐๐๐  | ๒๖๐,๐๐๐ | ๒๖๐,๐๐๐ | ๑) การฝึกปฏิบัติ                  | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |
|   | ๒) โครงการส่งเสริมงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี           | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบ (ร้อยละ ๘๐)               | ๖๐                 | ๖๐        | ๖๐        | ๓๐๐,๐๐๐  | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |
|   | รวม   |   | ๓๑๐                | ๓๑๐       | ๓๑๐       | ๖๑๐,๐๐๐  | ๖๑๐,๐๐๐ | ๖๑๐,๐๐๐ |                                   |                          |


 วันที่ ๑ / ๕๕๖๖  
 เดือนที่ ๐๘ พ.ย. ๖๖  
 เห็นชอบ  ไม่เห็นชอบ  
 เลขานุการ



สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลการ ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

| ลำดับ | ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลการ  | จำนวนโครงการ |           |           | งบประมาณ |               |               | หมายเหตุ |
|-------|--|--------------|-----------|-----------|----------|---------------|---------------|----------|
|       |  | ๒๕๖๗         | ๒๕๖๘      | ๒๕๖๙      | ๒๕๖๗     | ๒๕๖๘          | ๒๕๖๙          |          |
| ๑     | การพัฒนากุศลการทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ                                      | -            | ๒         | ๒         | -        | ๒๐,๐๐๐        | ๒๐,๐๐๐        |          |
| ๒     | การพัฒนากุศลการทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง                           | -            | ๔         | ๔         | -        | ๒๐,๐๐๐        | ๒๐,๐๐๐        |          |
| ๓     | การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้                             | -            | ๑         | ๑         | -        | ๒๐,๐๐๐        | ๒๐,๐๐๐        |          |
| ๔     | เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุนธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร | -            | ๔         | ๔         | -        | ๒๐,๐๐๐        | ๒๐,๐๐๐        |          |
|       | <b>รวม</b>   |              | <b>๑๑</b> | <b>๑๑</b> |          | <b>๘๐,๐๐๐</b> | <b>๘๐,๐๐๐</b> |          |

พ.ศ. ๒๕๖๗.จังหวัดขอนแก่น  
 วันที่ ๙ / ๒๕๖๗  
 เมื่อวันที่ ๒๘ ๙ ๒๖๖  
 เห็นชอบ  ไม่เห็นชอบ  
 เลขาสภา





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่  
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อให้องค์กรสามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดีและสร้างการพัฒนา ทักษะคติ และเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ จึงได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาได้รับทราบปัญหาและเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกำธร สิทธิจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่





แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี  
 ขอมูลค่าเงินบาท  
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายประจำปี |           |           | งบประมาณ |        |        | วิธีการพัฒนาบุคลากร               | หน่วยงานดำเนินการ                  | ระยะเวลาดำเนินการ  |
|--|---|---|--------------------|-----------|-----------|----------|--------|--------|-----------------------------------|------------------------------------|--|
|  |   |   | ๒๕๖๗ (คน)          | ๒๕๖๘ (คน) | ๒๕๖๙ (คน) | ๒๕๖๗     | ๒๕๖๘   | ๒๕๖๙   |                                   |                                    |  |
| ๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑) โครงการส่งเสริมองค์ความรู้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น   | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)                                   | ๔                  | ๔         | ๔         | ๑๒,๐๐๐   | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๗<br>๑-๓๑ พ.ค.๖๗<br>-ปีงบประมาณ ๒๕๖๘<br>๑-๓๑ พ.ค.๖๘<br>-ปีงบประมาณ ๒๕๖๙<br>๑-๓๑ พ.ค.๖๙                   |
|  | ๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)   | ๔                  | ๔         | ๔         | ๒๐,๐๐๐   | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๑) การฝึกอบรม                     | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๗<br>๑ พ.พ.-๓๑ มี.ค.๖๗<br>-ปีงบประมาณ ๒๕๖๘<br>๑ พ.พ.-๓๑ มี.ค.๖๘<br>-ปีงบประมาณ ๒๕๖๙<br>๑ พ.พ.-๓๑ มี.ค.๖๙ |
| ๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น               | ๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น       | ร้อยละของส่วนราชการที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ) | ๔                  | ๔         | ๔         | ๒๐,๐๐๐   | ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๗<br>๑ ส.ค.-๓๑ ก.ค.๖๗<br>-ปีงบประมาณ ๒๕๖๘<br>๑ ส.ค.-๓๑ ก.ค.๖๘<br>-ปีงบประมาณ ๒๕๖๙<br>๑ ส.ค.-๓๑ ก.ค.๖๙    |
|  | รวม   |   |                    | ๑๒        | ๑๒        | ๑๒       | ๕๒,๐๐๐ | ๕๒,๐๐๐ | ๕๒,๐๐๐                            |                                    |  |



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง



| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย  | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายประจำปี |           |           | งบประมาณ  |           |           | วิธีการพัฒนาบุคลากร               | หน่วยงานดำเนินการ                                     | ระยะเวลาดำเนินการ   |
|--|--|---|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------------------|---|---|
|  |  |   | ๒๕๖๗ (คน)          | ๒๕๖๘ (คน) | ๒๕๖๙ (คน) | ๒๕๖๗      | ๒๕๖๘      | ๒๕๖๙      |                                   |   |   |
| ๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง | ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) | ๓๖                 | ๓๖        | ๓๖        | ๓๑๗,๐๐๐   | ๓๑๗,๐๐๐   | ๓๑๗,๐๐๐   | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                              | ปีงบประมาณ ๒๕๖๗<br>(๑ มี.ค.-๓๐ เม.ย. ๖๗)<br>-ปีงบประมาณ ๒๕๖๘<br>(๑ พ.ค.-๓๐ มิ.ย.๖๗)<br>-ปีงบประมาณ ๒๕๖๙<br>(๑ ก.ค.-๓๑ ส.ค.๖๗) |
|  |  |   | -                  | -         | ๑         | -         | -         | ๑๒,๐๐๐    |                                   |   |   |
| ๒) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ                            | ๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี  | ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมที่กำหนด (ระดับ ๕)      | -                  | -         | ๑         | -         | -         | ๑๕๐,๐๐๐   | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ | สถาบันการศึกษา<br>ให้บริการวิชาการ (๑ ส.ค.-๓๐ ก.ย.๖๙) | ปีงบประมาณ ๒๕๖๗<br>๑-๓๑ ต.ค.๖๖<br>-ปีงบประมาณ ๒๕๖๘<br>๑-๓๑ ต.ค. ๖๗<br>-ปีงบประมาณ ๒๕๖๙<br>๑-๓๑ ต.ค.๖๘                         |
|  |  |   | ๓๖                 | ๓๖        | ๓๖        | ๑๕๐,๐๐๐   | ๑๕๐,๐๐๐   |           |                                   |   |   |
| ๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน                    | ๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล       | จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)  | ๒                  | ๒         | ๒         | ๒๐,๐๐๐    | ๒๐,๐๐๐    | ๒๐,๐๐๐    | ๑) การพัฒนาตนเอง<br>๒) การสัมมนา  | องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                              | ปีงบประมาณ ๒๕๖๗<br>๑-๓๑ มี.ค.๖๗<br>-ปีงบประมาณ ๒๕๖๘<br>๑-๓๑ มี.ค.๖๘<br>-ปีงบประมาณ ๒๕๖๙<br>๑-๓๑ มี.ค.๖๙                       |
|  |  |   | ๗๔                 | ๗๔        | ๗๕        | ๓,๓๔๐,๐๐๐ | ๓,๓๔๐,๐๐๐ | ๓,๓๕๒,๐๐๐ |                                   |   |   |
| รวม  |  |   | ๗๔                 | ๗๔        | ๗๕        | ๓,๓๔๐,๐๐๐ | ๓,๓๕๒,๐๐๐ | ๓,๓๕๒,๐๐๐ |                                   |   |   |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย   | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายประจำปี |           |           | งบประมาณ |         |         | วิธีการพัฒนาบุคลากร      | หน่วยงานดำเนินการ            | ระยะเวลาดำเนินการ  |
|---|---|---|--------------------|-----------|-----------|----------|---------|---------|--------------------------|------------------------------|--|
|   |   |   | ๒๕๖๗ (คน)          | ๒๕๖๘ (คน) | ๒๕๖๙ (คน) | ๒๕๖๗     | ๒๕๖๘    | ๒๕๖๙    |                          |                              |  |
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐) | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)   | -                  | ๒         | ๒         | ๖๐,๐๐๐   | ๓๐,๐๐๐  | ๔๕,๐๐๐  | การฝึกอบรม               | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | - ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗)<br>- ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘)<br>- ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙) |
|   | ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)      | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐) | -                  | ๕         | ๕         | ๓๕๐,๐๐๐  | ๓๗๕,๐๐๐ | ๔๐๐,๐๐๐ | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗)<br>- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘)<br>- ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙)   |
| <b>รวม</b>  |   |   |                    |           |           | ๔๑๐,๐๐๐  | ๔๐๕,๐๐๐ | ๔๔๕,๐๐๐ |                          |                              |  |