

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการทำงาน
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ ดำเนินการตามสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง ๑.๓ การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	การดำเนินการ - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ - การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล - แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ -รับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง -ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง -ผู้ช่วย จพง.ธุรการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง -รับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง -คนงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง - ยาม จำนวน ๑ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ พ.ย.๖๖ - ๑๕ ธ.ค. ๖๖ ๑๓ ก.พ.๖๖ - ๑๙ เม.ย.๖๖	- ประกาศใช้แผนฯ ๓ พ.ย. ๒๕๖๖ รับโอนวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๖ บรรจุแต่งตั้ง บรรจุแต่งตั้ง ๑๙ เม.ย.๖๖ ๑๒ พ.ค.๖๖ บรรจุแต่งตั้ง ๒ ต.ค.๖๖

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการทำงาน
๒	ด้านการพัฒนา	<p>๒.๑ ดำเนินตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา</p> <p>๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนต่างเขตท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ</p> <p>๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ</p>	<p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน ตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๑๘ สายงาน</p> <p>- ไม่มี</p> <p>- ไม่มี</p> <p>- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>- ไม่มี</p>	<p>๑๖๒๕๐๐ บาท</p> <p>- ไม่มีใช้งบประมาณ</p> <p>- ไม่มีใช้งบประมาณ</p> <p>- ไม่มีใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖</p> <p>- ไม่มี</p> <p>- ไม่มี</p> <p>ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๖)</p> <p>- ไม่มี</p>	<p>- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น</p> <p>- ไม่มี</p> <p>- ไม่มี</p> <p>- พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน</p> <p>- ไม่มี</p>

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	๓. ด้านการวิจัย	<p>๓๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</p> <p>๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๓ จัดให้มีการระดมความคิดเห็นผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- จัดทำบันทึกข้อความประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</p> <p>- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p> <p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p> <p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัด ได้รับทราบแนวทางการความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ของแต่ละตำแหน่งและเข้าร่วมอบรม</p> <p>-รับรองข้อมูลในระบบเป็นปัจจุบัน</p> <p>ของทุกเดือน</p> <p>คณะกรรมการกลั่นกรอง ดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน</p>

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลดำเนินการ
๔	๔. ด้านการผู้ประโยชน์	๔.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - ประกาศประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับทราบและถือปฏิบัติ 	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	<ul style="list-style-type: none"> -พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศได้แก่ ซาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
		- การออกคำสั่งราชการแทน	- จัดทำคำสั่งในการรักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการ	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว เกิดความคล่องตัวและเกิดประสิทธิภาพ บังเกิดผลต่อทางราชการ

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอโนนสูง จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร การฝึกอบรม	วันที่ อบรม/ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา (วัน)	หมายเหตุ
๑	นายคำมิ่ง นามพรหม	ปลัด อบต.บัวใหญ่	การพัฒนาบุคลากร	๒๔-มิ.ย.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๒	นางสาวอาระกาล ตระการวงศา	รองปลัด อบต.บัวใหญ่	การโต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัย ของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๒๔-มิ.ย.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๓	นางสาวไข่มุก พรจำศีล	ผู้อำนวยการกองคลัง	การบันทึกบัญชีของ อบท.	๒๓-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๔	นายอนุกุล สิมลี	ผู้อำนวยการกองช่าง	การบริหารจัดการน้ำ	๒๒-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๕	นายปิยะพงษ์ แยมคำ	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติ ราชการทางปกครอง	๒๔-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๖	นางอัญจรวาศี สิมลี	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	หลักการบริหารจัดการความเสี่ยง ของ อบท.	๑๙-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๗	นายณัฐกิตติ์ หาญชิน	นิติกร	แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความลับ ผิดทางละเมิดของ อบท.	๒๒-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร การฝึกอบรม	วันที่ อบรม/ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา (วัน)	หมายเหตุ
๘	นางสุเบญญา ไชยสังกา	นักทรัพยากรบุคคล	การกำหนดตำแหน่ง	๑๑-พ.ค.-๖๕	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๙	นางสาวนิตยาลักษณ์ ตรีศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	การจัดทำแผนท้องถิ่น	๑๑-พ.ค.-๖๕	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๑๐	นางสาวกนิษฐพร สิมลี	นักจัดการงานทั่วไป	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ	๒๐-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๑๑	นางสาววิภา ฐิไศตร	นักพัฒนาชุมชน	การจัดสวัสดิการสังคมของ อบท.	๑๑-พ.ค.-๖๕	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๑๒	นางสาวรัศมี ชมระกา	นักวิชาการศึกษา	เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัด อปท.	๒๔-พ.ค.-๖๕	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๑๓	นางสาวมยุรา รอดอารีย์	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	กฎหมายลำดับรอง ตาม พ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๓-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๑๔	นางสาวอรอนงค์ ขามธาทู	นักวิชาการเงิน และบัญชี	การยืมเงินราชการและการล้าง คูหาเงินยืมราชการในระบบ New GFMS Thai	๒๓-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร การฝึกอบรม	วันที่ อบรม/ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา (วัน)	หมายเหตุ
๑๕	นางสาวไพลิน ดาโสม	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	การรับ-ส่งเงินรายได้แผ่นดินใน ระบบ New GFMS Thai	๒๓-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๑๖	นายประสิทธิ์ หมั่นคำ	เจ้าพนักงานพัสดุ	เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS) การปรับปรุงบัญชีซื้อคลาด เคลื่อนจากการปฏิบัติงานระหว่างปี เพื่อเตรียมการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง และแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชี ภาครัฐ และนโยบายบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๗-๒๘ ส.ค.-๖๕	สถาบันบริการ วิชาการแห่ง มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน อีสาน	๒	
๑๗	นางสะอาด ผ่านวงษ์	ครู	Professional Learning Community:PLC นวัตกรรมใหม่ เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ของประเทศไทย ถึงเวลาที่ต่อยก ระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของ โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด อปท.แล้วหรือยัง	๑๖-๑๘ พ.ย.-๖๕	มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา	๓	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร การฝึกอบรม	วัน อบรม/ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา (วัน)	หมายเหตุ
๑๘	นางอภิญญาพร อมาตย์ธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ	ระเบียบสำนักงานรัฐมนตรีว่าด้วย งานสารบรรณ	๑๙-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๑๙	นางหญิงอุษา เฟื่องวงษา	ครู	สื่อสร้างสรรค์นิทานสร้างสรรค์ ว่าด้วยงานสารบรรณ	๒๖-๒๗	บริษัทพีโมคซ พลัส แอนด์เพเพอร์ จำกัด (มหาชน)	๒	
๒๐	นางเฉลิม สະตะ	เจ้าพนักงานธุรการ	ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ	๒๔-มี.ย.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๒๑	นางงุณศิโรตย์ นารณณ์พอง	ผู้ดูแลเด็ก	สื่อสร้างสรรค์นิทานสร้างสรรค์	๒๖-๒๗	บริษัทพีโมคซ พลัส แอนด์เพเพอร์ จำกัด (มหาชน)	๒	
๒๒	นางนงนุช แสงวงษา	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ระเบียบสำนักงานรัฐมนตรีว่าด้วย งานสารบรรณ	๒๓-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๒๓	นางสาวศุภิณี ฐิติชัยวิบูลย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	รายได้ของ อบท.เบื้องต้น	๒๒-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๒๔	นางสาวกัญติศรียาภกร บุญยิตา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	การประเมินราคาสินค้าก่อสร้าง	๒๓-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร การฝึกอบรม	วันที่ อบรม/ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา (วัน)	หมายเหตุ
๒๕	นายรักศักดิ์ หลาบหนองแสง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การประเมินราคาสินปลูกสร้าง	๒๔-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๒๖	นางสาววิชุดา สายโคกกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ระเบียบสำนักงานรัฐมนตรีว่าด้วย งานสารบรรณ	๑๙-พ.ค.-๖๖	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	
๒๗	นางสาวนุศรา ไยแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	การจัดสวัสดิการสังคมของ อบท.	๑๙-พ.ค.-๖๕	Local MOOC กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑	

๑. การจัดการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน โดยตั้งเป้าเป็นพื้นที่นำร่องด้านการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษาค้นคว้า นวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ข้อสังเกต/แนวทางการปฏิบัติ

๑. ในปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานมีกระบวนการสร้างระบบสารสนเทศในทุกระดับและระดับองค์กรของหน่วยงานในหลายมิติ ซึ่งไม่เพียงแต่เพียงระบบข้อมูลหรือระบบสารสนเทศในองค์กรเท่านั้น แต่ยังรวมถึงระบบสารสนเทศของหน่วยงานราชการ รวมถึงไปถึงระบบสารสนเทศของหน่วยงานราชการ

สรุปสาระสำคัญ

