

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้ อบต.มีโครงสร้างการแบ่งงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต. โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๖๘</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</li> <li>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</li> <li>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙</p> <p>๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙</p> <p>๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น**

**การพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิชาการบุคคล หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรนักวิชาการพิเศษ หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานส่งเสริมและบัญชี หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรช่างไฟฟ้า	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑๕,๐๐๐	ต.ค.๖๘ – ก.ย.๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

<p>๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>๕๐</p>	<p>ไม่ถึงงบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙</p>	<p>การฝึกอบรม</p>
<p>๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี</p>	<p>๑) โครงการฝึกอบรมพบหน้าผู้ปฏิบัติงานจิตอาสา กู้ยืมข้อคิดการบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>๕๐</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>มิ.ย.๖๙</p>	<p>การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ</p>
<p>๒) โครงการกิจกรรม ๕ ส. สะอาด สะอาด สุขนิสัย และสร้างนิสัย</p>	<p>๒) โครงการกิจกรรม ๕ ส. สะอาด สะอาด สุขนิสัย และสร้างนิสัย</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>๕๐</p>	<p>ไม่ถึงงบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙</p>	<p>การฝึกปฏิบัติ</p>
<p>๓) โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคและหมั่นดูแลสุขภาพ</p>	<p>๓) โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคและหมั่นดูแลสุขภาพ ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความรู้และทักษะ และซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฉีดวัคซีน (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>๕๐</p>	<p>ไม่ถึงงบประมาณ</p>	<p>ต.ค.๖๘ และ ก.ย.๖๙</p>	<p>การฝึกปฏิบัติ</p>
<p>๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสำเร็จและความสัมพันธ์อันดี</p>	<p>๑) โครงการแข่งขันกีฬาบัวใหญ่เกมส์</p>	<p>ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม กีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>๑,๐๐๐</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐</p>	<p>ธ.ค.๖๘</p>	<p>การฝึกปฏิบัติ</p>
<p>๒) โครงการฝึกอบรม สัมมนาพิเศษต่างๆ</p>	<p>๒) โครงการฝึกอบรม สัมมนาพิเศษต่างๆ</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>๙๐</p>	<p>๕๕๐,๐๐๐</p>	<p>เม.ย. ๖๙</p>	<p>การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ</p>